

Invertir en talento: tendencias salariales que marcan el futuro de Santander



BUCARAMANGA

**Potencia de
conocimiento**

Capital
Universitario
Base
Industrial

**Polos
salariales**

Bogotá/Medellín
Esquemas
remotos
Globales



Fuerzas que reconfiguran la compensación

- Digitalización y demanda de perfiles críticos.
- Competencia interregional/remote-first.
- Beneficios diferenciales (flexibilidad, variable, LTI, aprendizaje continuo).

Sectores foco – Colombia (rangos LHH 2025 por sector y tamaño de empresa)



Sector	Cargo clave (mandos-C-Level)	Medianas empresas	Grandes empresas
IT / Tecnología & Digital	Gerente de Transformación Digital	\$18-35M	\$35-50M
	Gerente de Operaciones TI	\$18-35M	\$35-50M
Comercio / Consumo masivo & Retail	Gerente General / Presidente	\$35-45M	>\$55M
	VP Comercial / Operaciones	\$20-40M	>\$40M
	Gerente de Planeación	\$18-22M	\$22-32M
Salud / Life Sciences	Gerente Financiero	\$15-20M	\$20-30M
	Director Comercial Farma	\$18-22M	\$22-30M
Agroindustria	CFO	\$19-30M	>\$30M
	Dirección de Plantación / Planta	\$10-19M	>\$19M
	Gerente de Operaciones Agro	\$13,5-22M	>\$22M
Industria Manufacturera / Oil & Gas	Gerente General	\$45-65M	>\$65M
	CFO	\$40-60M	>\$60M
	Gerente de Operaciones	\$22-28M	>\$28M

Bucaramanga vs. Colombia: ¿hay “gap” salarial?



Sector	Cargo clave	Bucaramanga – Medianas	Bucaramanga – Grandes	Brecha Bucaramanga vs. Colombia (medianas / grandes)
IT / Tecnología	Gerente de Transformación Digital	\$15-20M	\$20-25M	Medianas: -11% a -18% / Grandes: -14% a -17%
	Gerente de Operaciones TI	\$15-20M	\$20-25M	Medianas: -11% a -18% / Grandes: -17% a -20%
Comercio / Retail	Gerente General / Presidente	\$30-42M	\$45-50M	Medianas: -14% a -17% / Grandes: -18% a -22%
	VP Comercial / Operaciones	\$18-25M	\$25-35M	Medianas: -10% a -29% / Grandes: -12% a -21%
	Gerente de Planeación	\$16-18M	\$20-25M	Medianas: -11% a -18% / Grandes: -14% a -22%
Salud / Life Sciences	Gerente Financiero	\$12-18M	\$20-25M	Medianas: -20% a -10% / Grandes: -11% a -21%
	Director Comercial Farma	\$14-18M	\$24-27M	Medianas: -22% a -18% / Grandes: -9% a -10%
Agroindustria	CFO	\$15-18M	\$17-22M	Medianas: -19% a -28% / Grandes: -27% a -33%
	Dirección de Plantación / Planta	\$9-12M	\$15-17M	Medianas: -10% a -20% / Grandes: -8% a -14%
	Gerente de Operaciones Agro	\$12-15M	\$17-24M	Medianas: -11% a -17% / Grandes: -6% a +9%
Industria Manufacturera / Oil & Gas	Gerente General	\$30-40M	\$40-45M	Medianas: -27% a -33% / Grandes: -31% a -38%
	CFO	\$25-30M	\$30-45M	Medianas: -25% a -37% / Grandes: -18% a -33%
	Gerente de Operaciones	\$17-20M	\$22-30M	Medianas: -18% a -20% / Grandes: -12% a +7%

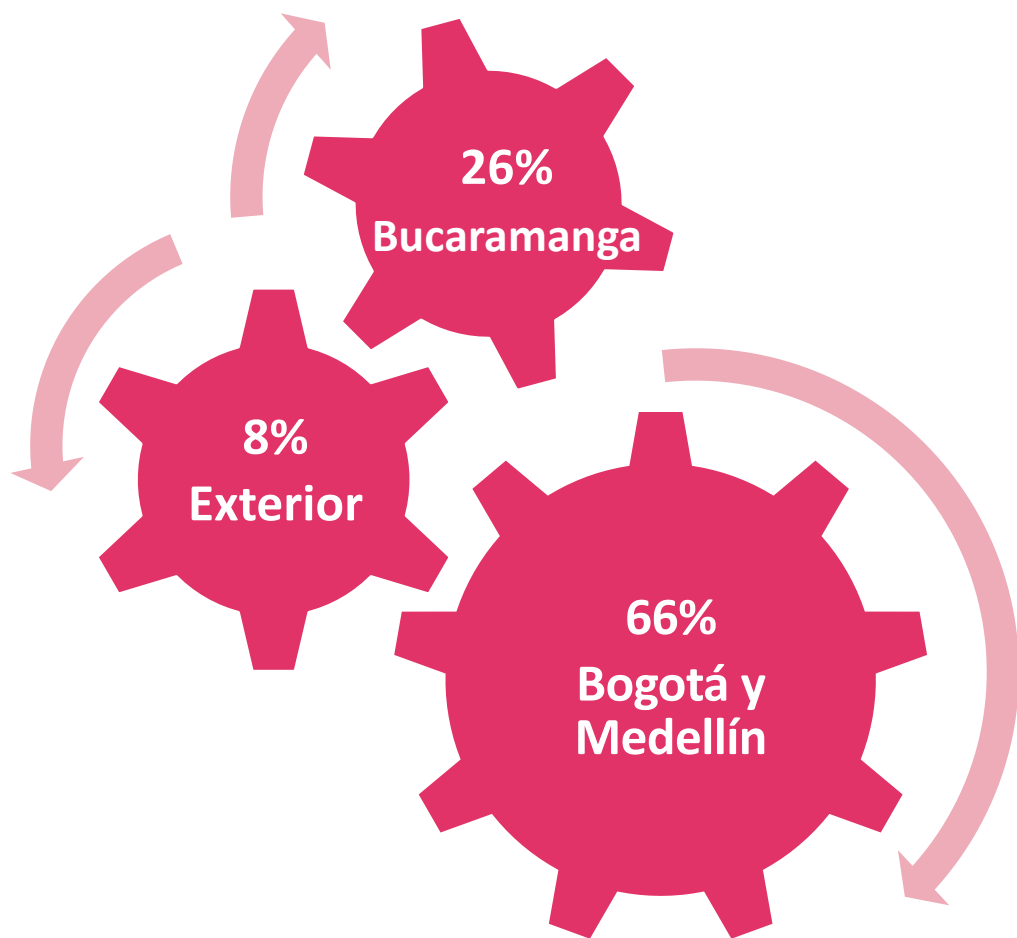


Sector	Medianas empresas	Grandes empresas
IT / Tecnología	● (–10% a –20%)	● (–20% a –30%)
Comercio / Retail	● (–10% a –18%)	● (–15% a –25%)
Salud / Life Sciences	● (–15% a –22%)	● (–10% a –20%)
Agroindustria	● (–15% a –28%)	● (–25% a –35%)
Industria Manufacturera / Oil & Gas	● (–25% a –37%)	● (–30% a –40%)

Semaforización de las brechas

Fuga de Talento en Bucaramanga

LHH



- Búsqueda de salarios competitivos
- Ausencia de paquete de beneficios
- Ausencia de proyección: Plan carrera

**Más que salario:
Compensación Total que
fideliza**





**Estructuras más
comunes...**

Playbook para empresas de Santander

Diagnóstico de brechas:

Consultoras y pares nacionales
(top 10 roles críticos).

Rediseñar bandas por sector/función y tamaño

Formalizar variables y LTI

Propuesta de valor al talento:

3 beneficios diferenciales por niveles

Piloto con 2 áreas:

Medir y Escalar.



El buen
Líder lo es
por su efecto
en los demás



Invertir en talento C-Level puede traducirse en crecimientos de hasta +24 % en ingresos y +22 % en utilidades

Creando entornos donde las personas crecen



Amumentando la confianza de las personas



Generando entornos de confianza



*¿Cómo es, cómo se ve y cómo perciben
la empresa que estoy forjando?*

¿Quién es LHH?



LHH ayuda a las personas, equipos y organizaciones a encontrar el mejor talento, navegar el cambio, convertirse en mejores líderes, desarrollar mejores carreras y hacer la transición a nuevos empleos.

Nuestros servicios:

- Soluciones de reclutamiento
- Assessments y evaluaciones
- Programas de Desarrollo de liderazgo
- Simuladores de negocios
- Coaching
- Gestión del cambio
- Desvinculaciones responsables
- Outplacement: Búsqueda de empleo, emprendimiento, jubilación

LHH



¡Muchas Gracias!



Para más información:

Viviana Londoño

Sr. Consultant - LHH

Cel: 312 5179936

Viviana.londono@lhh.com